

PLAN MANAGERIAL
pentru candidatura la funcția de
Șef de catedră – Electronică și Calculatoare
Facultatea de Inginerie
Universitatea de Nord din Baia Mare

Obiectiv general:

Asigurarea, la nivelul catedrei, a unui climat colegial și competițional favorabil pentru desfășurarea unor activități didactice eficiente, moderne și de înaltă calitate, precum și a unor activități de cercetare științifică care să conducă la recunoașterea prestigiului colectivului.

1. Argumente în favoarea candidaturii

- Vechime neîntreruptă în universitate, din 1992 până în prezent;
 - Stagii de pregătire și perfecționare în străinătate după cum reiese din C.V.-ul anexat la dosar;
 - Experiență anterioară bogată în învățământul universitar, preuniversitar și industrie.
- Experiența managerială
- Director al Contractului de cercetare CEEEX M3 - 253-01.08.2006
 - 1996 – prezent - Membră a Consiliului Facultății și a Senatului Universității;
 - Membru în comitetele de organizare ale conferințelor internaționale ale facultății;
 - Coordonarea elaborării documentației de autorizare a specializării Electronică aplicată.

2. Obiective parțiale

Obiectivele propuse în acest plan managerial sunt în concordanță cu Planul Strategic de Dezvoltare al Universității, Statutul personalului didactic, Legea învățământului, Carta universitară.

- Coordonarea activității din interiorul catedrei asigurând un climat plăcut, spirit de echipă, de respect reciproc, seriozitate și responsabilitate. Dezvoltarea unei atmosfere de micro-grup care să promoveze satisfacția în muncă, plăcerea și dorința apartenenței la acest colectiv, atitudinea motivantă, stimulativă, de autodepășire permanentă și manifestare a simțului umorului (chezășie a eliberării de tensiuni și pentru atitudine autocritică).

- Răspunde: Șeful de catedră și biroul catedrei

Termen: Permanent

- Asigurarea procesului instructiv la nivelul catedrei în spiritul formării unor absolvenți de valoare, a căror pregătire profesională să răspundă exigențelor pieței muncii, absolvenți pregătiți nu doar pentru profesiune și pentru cariere de succes și care să reprezinte facultatea cu succes în țară și în străinătate;

- Răspunde: Șeful de catedră și biroul catedrei

Termen: Permanent

- Sensibilizare membrilor catedrei față de misiunea de formatori, de educare a tinerilor ingineri cărora să le inducă și motiveze atitudinea deopotrivă civică și etică.

- Răspunde: Șeful de catedră și biroul catedrei

Termen: Permanent

3. Procesul didactic

□ Procesul de învățământ din catedra Electronică și Calculatoare trebuie să asigure continuarea studiilor la nivel de Master pentru specializările existente: “Electronică aplicată” și “Calculatoare.”,

□ *Răspunde: Șeful de catedră*

Termen: Permanent

□ Pregătirea pentru lansarea peste 2 ani a programelor la nivel de masterat care să asigure acoperirea cu necesarul de cadre didactice conform normelor ARACIS, prin analizarea și autoevaluarea dosarelor

Răspunde: Șeful de catedră și echipele de întocmire a dosarelor

Termen: ian.2008

□ Continuarea acțiunilor de modernizare a conținutului procesului de învățământ, de ajustare a planurilor de învățământ, în sensul restructurării și alinierii permanente la standardele și cerințele actuale.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: 01.12.2008

□ Valorificarea potențialului formativ existent și creșterea ponderii unor noi direcții și programe post-universitare, de cursuri pentru adulți și implicarea în activități de reconversie profesională în județul Maramureș și județele limitrofe.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

□ Modernizarea procesului didactic sub aspectul metodelor de transmitere, asimilare și verificare a fixării cunoștințelor. Cu precădere, se va urmări un învățământ interactiv, axat mai mult pe munca studentului.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

□ Analiza de substanță și de conținut, la nivelul cadrelor didactice, a programelor analitice și armonizarea lor globală la nivelul facultății pentru eliminarea suprapunerilor și creșterea adecvării la cerințele actuale.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: 01.10. 2008

4. Cercetarea științifică

– Depistarea și conturarea unor direcții de cercetare prioritare ale catedrei, în concordanță cu resursele existente la nivel de catedră, facultate, universitate.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: 15.03. 2008

- Focalizarea eforturilor individuale și colective spre obținerea de finanțări prin programe naționale și internaționale de cercetare, prin contracte cu mediul social-economic care să îmbunătățească raportul de cercetare al catedrei și implicit, al facultății.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: permanent

- Realizarea de rețele de cercetare în Proiectul xxx, cu participarea unor parteneri de profil din țară și din străinătate.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: 12. 2009

- Abordarea unor teme de cercetare interdisciplinare pe baza colaborării cu alte cadre didactice din alte catedre și facultăți, cu agenți economici, instituții publice, în vederea dezvoltării cercetării .

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

- Stimularea competiției pentru obținerea de granturi de cercetare științifică pentru doctoranzii tineri din catedră

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

- Elaborarea de articole pentru revista de specialitate „CARPATYIAN JOURNAL OF ELECTRICAL ENGINEERING”, astfel încât în viitorul apropiat să treacă într-o altă categorie de clasificare.

Răspunde: Șeful de catedră, Tisan Alin

Termen: Permanent

- Participarea activă la organizarea de manifestări științifice având caracter național și internațional, astfel încât colectivul catedrei să poată lua contact cu cele mai noi direcții de cercetare și stadii ale cercetării acestora. Activitatea fiecărui cadru didactic din catedră va fi monitorizată și cunoscută în catedră.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

5. Resurse umane

- Asigurarea oportunităților de promovare pe posturi didactice și analizarea profundă a posibilității scoaterii de noi posturi la concurs, în contextual scăderii – în perspectivă – a numărului de studenți.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

- O activitate susținută și responsabilă de promovare în ierarhia universitară bazată pe evaluarea calității activității didactice și de cercetare. Promovarea cadrelor didactice din catedră va reprezenta o prioritate, având în vedere faptul că reprezintă un indicator important în acreditare, aprobarea masteratelor etc. cât și o formă de satisfacere a unor interese personale, cu implicații directe asupra activității didactice și de cercetare.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

- Participarea cadrelor didactice la programe de cooperare internațională prin accesul la burse ERAMUS, stagii de cercetare, documentare și perfecționare, etc.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

- Preocuparea pentru motivarea cadrelor didactice și a personalului auxiliar, prin politici de promovare care vor ține cont de activitatea la catedră. În spiritul transparenței se vor afișa în catedră graficul activităților care se vor desfășura și o contorizare a activității fiecărui cadru didactic.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

6. Recrutarea de studenți/ masteranzi

- Asigurarea numărului de studenți suficienți la specializările EA și CA, nivel de licență și ocuparea locurilor aprobate fără taxă și cu taxă la nivel de master, prin marketing școlar

mai agresiv, prin îmbunătățirea legăturilor cu învățământul liceal terminal

Răspunde: Colectivul catedrei

Termen: anual

7. Relaționarea cu mediul universitar și social-economic

- Stabilirea unor relații de colaborare și parteneriat cu organizații de profil din Tg Mureș și din țară, vizând cercetarea științifică, acordarea de consultanță, cursuri prestate la cerere, activități de cercetare-dezvoltare pe bază de contract, dotare, locuri de practică pentru studenți, proiecte comune

de an și de diplomă, etc.

- Răspunde: Șeful de catedră și

biroul catedrei Termen: Permanent

- Amplificarea eforturilor în vederea stabilirii unor relații de parteneriat strategic cu universități de prestigiu din țară (profesori asociați, profesori onorifici, schimburi de studenți, practică, realizarea lucrărilor de diplomă, stagii de cercetare doctorală).

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

- Stabilirea unor relații de colaborare cu instituții publice în special cu primăria, prefectura etc. vizând acordarea de consultanță, cursuri dezvoltate la cerere, activități de cercetare-dezvoltare pe bază de contract, dotare.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

8. Relații internaționale

- Continuarea relațiilor de parteneriat cu cadre didactice de la universități de prestigiu ca cele din Ungaria, Belgia, SUA (profesori asociați, profesori onorifici, schimburi de studenți, practică, realizarea lucrărilor de diplomă, stagii de cercetare doctorală).

Răspunde: Șeful de catedră și membri catedrei

Termen: Permanent

- Continuarea programelor de documentare și schimb de experiență, a programelor de specializare și

de cooperare interuniversitară, a programelor de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică.

Răspunde: Șeful de catedră și membri catedrei

Termen: Permanent

9. Imagine

- Multiplicarea eforturilor privind relațiile cu mass-media pentru conturarea unei imagini despre activitatea didactică și de cercetare a catedrei și facultății.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

- Conlucrarea cu Centrul de Consiliere și Orientare Profesională pentru deplasarea cadrelor didactice din catedră la diferite licee în vederea promovării ofertei educaționale desfășurate la noi în facultate.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

- Monitorizarea inserției absolvenților pe piața muncii

Răspunde: Șeful de catedră, Buchman Attila.

Termen: Permanent

- Urmărirea actualizării informațiilor de pe site-ul Universității „Petru Maior”, referitoare la catedră, oferta de studii universitare și post-universitare, cursuri, programe analitice, cadre didactice, cercetare științifică, studenți, manifestări științifice, etc.

Răspunde: Șeful de catedră, Petrovan Adrian.

Termen: Permanent

10. Transparența actului decizional:

- Luarea hotărârilor fundamentale prin consultare și consens;
- Consultarea membrilor catedrei în alcătuirea Statului de funcții;
- Respectarea legalității.

Răspunde: Șeful de catedră

Termen: Permanent

07.01.2008

Conf.dr. ing. Oniga Ștefan